

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования города Перми детская хоровая школа  
«Хоровая капелла мальчиков»**

Утверждаю:

Директор



Л.В.Носкова

«23» июня 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. В целях содействия развитию инициативы работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Перми детской хоровой школы «Хоровая капелла мальчиков» (далее Школа) в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы, в Школе формируется Общее собрание работников Школы.

1.2. Согласно Уставу Школы Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления Школы.

1.3. Общее собрание работников Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в её деятельности на основании трудового договора. Срок полномочий Общего собрания работников Школы не ограничен.

**2. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

2.1. Общее собрание работников Школы вправе:

2.1.1. Участвовать в обсуждении проекта Программы развития Школы.

2.1.2. Участвовать в обсуждении проектов локальных нормативных актов Школы, касающихся трудовой деятельности Школы и затрагивающих права и обязанности работников.

2.1.3. Участвовать в обсуждении проекта коллективного договора и давать согласие на его подписание от имени трудового коллектива в случаях, установленных действующим законодательством РФ.

2.1.4. Рассматривать и обсуждать вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.1.5. Рассматривать вопросы и организовывать проведение работы по привлечению финансовых и материально-технических ресурсов, давать рекомендации по порядку их использования.

2.1.6. Вносить предложения об организации сотрудничества с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ, организации воспитательного процесса, концертно-конкурсной деятельности.

2.1.7. Рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья Обучающихся в Школе.

2.1.8. Выдвигать кандидатов в состав Наблюдательного совета от трудового коллектива Школы.

2.1.9. Рассматривать документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы и вносить предложения по устранению замечаний (при наличии).

2.1.10. Рассматривать и обсуждать публичный доклад Директора Школы.

2.1.11. Рассматривать и обсуждать отчет о самообследовании Школы (по представлению Директора).

2.1.11. Рассматривать предложения по изменениям и дополнениям в Устав Школы, а также новой редакции Устава, в том числе по рекомендациям Наблюдательного совета Учреждения;

### **3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

3.1. Общее собрание работников Школы собирается по инициативе директора Школы по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. Внеочередное Общее собрание может быть созвано по решению Директора на основании его собственной инициативы, либо по инициативе любого из членов общего собрания работников Школы.

3.3. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если в нем участвуют более половины Общего числа членов трудового коллектива.

3.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

3.5. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, которым по должности является Директор Школы.

3.6. Для ведения протоколов Общего собрания работников Школы на его первом заседании избирается секретарь, который утверждается приказом Директора Школы на один учебный год.

3.7. Секретарь Общего собрания участников Школы ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний работников Школы хранятся в делах Школы.

3.8. Решения Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и считаются правомочными, если за них проголосовало более половины присутствующих.

3.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством РФ, являются рекомендательными для Директора и иных работников Учреждения. В отдельных случаях может быть издан приказ Директора, устанавливающий обязанность исполнения решения Общего собрания всеми работниками Учреждения.

3.10. Решения Общего собрания доводятся до всех работников Учреждения не позднее, чем в течение пяти рабочих дней после прошедшего заседания.

Положение согласовано Советом Школы  
Протокол № 4 от «23» июня 2016 г.