УТВЕРЖДАЮ:
МАУ ДО ДХШ «Хоровая капелла мальчиков»

Л.В.Носкова

« 27 » февраля 2018 г.

ПЛАН
противодействия коррупции в МАУ ДО ДХШ «Хоровая капелла мальчиков» на 2018-2019 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Директор	До 01.06.2018г.	Повышение эффективности управления
1.2	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор, специалист по кадровой политике	В течение года	Повышение эффективности управления
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, специалист по кадровой политике	III квартал 2018г.	Повышение эффективности управления, предотвращение или урегулирование конфликта интересов
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения, установленных законодательством Российской Федерации, в		постоянно	Повышение информированности сотрудников учреждения. Своевременное доведение до сотрудников учреждения положений законодательства

1.5	Обучение сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции	Директор, зам. директора по УВР, специалист по кадровой политике	ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации Доля, прошедших обучение, от запланированного количества - 100%
2.	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Издание приказов по учреждению «О соблюдении антикоррупционного законодательства в сфере предоставляемых услуг, об утверждении Плана противодействия коррупции»	Директор, специалист по кадровой политике	lll квартал 2018г.	Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг
2.2	Заседание комиссии по рассмотрению и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор, зам. директора по УВР, главный бухгалтер	В течение года	совершенствование механизмов контроля за расходами
2.3	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Директор, зам. директора по УВР	lll квартал 2018г.	повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
2.4	Проведение анализа требований, установленных в целях противодействия коррупции обязанности по предварительному уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы; порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета города Перми средств, вырученных от его реализации	Директор, зам. директора по УВР, главный бухгалтер	постоянно	принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям, противодействие коррупции, совершенствование правил получения подарков отдельными категориями лиц.
2.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, сотрудников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор, специалист по кадровой политике	в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.
2.6	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Директор, специалист по кадровой политике	по мере необходимости, в установленные нормативными	своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости

2.7	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	Директор, главный бухгалтер	В течение года	обеспечение открытости и доступности информации, снижение уровня коррупционных проявлений (повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд)
2.8	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	В течение года	снижение уровня коррупционных проявлений
2.9	Проведение Дней открытых дверей в школе. Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней.	Директор, зам. директора по УВР	Апрель-май	обеспечение открытости и доступности информации
2.10	Осуществление систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.	Директор, зам. директора по УВР, секретарь	В течение года	совершенствование механизмов контроля
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
3.1	Обеспечение размещения на Сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Директор, зам. директора по УВР, специалист по кадровой политике	в установленные нормативными правовыми актами сроки	обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции администрации учреждения или нарушениях сотрудниками учреждения требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на Сайте	Директор, специалист по кадровой политике	Постоянно	о фактах коррупции и оперативное реагирование на них.

3.3.	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворённость потребителей качеством предоставляемых услуг»	Директор, зам. директора по УВР	Ноябрь, март	снижение уровня коррупционных проявлений, выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
3.4	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения	Директор	Вторник, четверг	снижение уровня коррупционных проявлений, выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
3.5	Обеспечение наличия в свободном доступе Книги отзывов и пожеланий, открытого (беспарольного) доступ к Гостевой книге сайта	Директор	Постоянно	снижение уровня коррупционных проявлений
3.6	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	В течение года	Повышение эффективности управления Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.